



Valutazione delle prestazioni anno 2021 Attenzione al giudizio!

Dal 2021 la valutazione delle prestazioni UPPER (definita su sette livelli) costituisce un indicatore per il calcolo della complessità ai fini della corresponsione dell'indennità di ruolo (accordo ruoli e percorsi professionali), con i pesi indicati di seguito:

Scala livelli	Peso
1 - Inadeguato	0
2 - Sotto le aspettative	10
3 - Quasi in linea con le aspettative	12,5
4 - In linea con le aspettative	15
5 - Sopra le aspettative	20
6 - Ampiamente sopra le aspettative	20
7 - Eccellente	20

👉 Nel ribadire che **non possono esservi obiettivi individuali quantitativi di vendita o di risultato e che la valutazione non dipende dal raggiungimento o meno dei risultati/di vendite o di budget attesi**, ti ricordiamo che:

- 🗣️ durante il colloquio puoi esprimere le tue osservazioni;
- 🗣️ è consigliato scrivere le osservazioni soprattutto nel caso di **non condivisione della valutazione**;
- 🗣️ se **non condividi** il giudizio finale, puoi presentare **ricorso** presso la Direzione Aziendale competente, **entro 15 giorni** dal ricevimento della valutazione ([vedi fac-simile allegato/clicca qui](#)).

In occasione del ricorso puoi farti assistere da un Dirigente Sindacale a cui conferisci mandato. Il colloquio avverrà entro 30 giorni e l'Azienda comunicherà le proprie determinazioni entro 60 giorni.

👉 Ti rammentiamo che il **giudizio è importante in quanto può avere conseguenze professionali ai fini del consolidamento del ruolo professionale ed economiche sul premio variabile di risultato (PVR) e sul SET!**

👉 Nello specifico per il PVR:

- 🗣️ Il premio base **sarà ridotto del 50%** in caso di valutazione negativa (inadeguata.)
- 🗣️ Il premio di eccellenza **non spetta** in caso di valutazione non pienamente positiva, ovvero in caso di valutazione inadeguato, sotto le aspettative e quasi in linea con le aspettative.
- 🗣️ Il SET **sarà del ridotto del 50%** in caso di valutazione quasi in linea con le aspettative.

I rappresentanti sindacali FABI sul territorio sono a Tua disposizione per la necessaria assistenza.

Milano, 15 marzo 2022

